



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	Trattamento accessorio del personale liquidazione performance anno 2023
-----------------	---

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 57 del 12-02-2025

Il Direttore

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Rosanna Chirco;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;
- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

DETERMINA

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Rosanna Chirco, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Direttore

Giancarlo Sparla

(Firmato digitalmente)

PERSONALE

Preliminare n. 57 del 11-02-2025

Oggetto:	Trattamento accessorio del personale liquidazione performance anno 2023
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Premesso

che con determinazione del Direttore del 19.06.2023 n.160 è stato costituito il fondo di incentivazione del personale anno 2023 ai sensi dell'art.79 CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti

-il parere, all.1 del verbale n. 10/2023 del 20.10.2023, con cui il Collegio dei Revisori certifica l'ammontare delle risorse per l'anno 2023;

-il parere, all.1 del verbale n. 16 del 8.11.2023, con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di Contratto Decentrato Riparto fondo anno 2023 sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30.10.2023;

Vista la Delibera n. 38 del 16.11.2023 con cui il CdA ha autorizzato la Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

Preso atto del verbale n.3 del 23.11.2023, con cui la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale ha sottoscritto in via definitiva il CCDI anno 2023;

Verificato che la quota destinata alla "performance individuale" per l'anno 2023 ammonta a € €13.617,76 come indicato nel sopracitato CCDI 2023;

Viste le schede di valutazione delle prestazioni compilate, per ciascuno dei dipendenti dell'Ente, dal Direttore e da responsabile competente, su proposta del Nucleo di Valutazione, conservate agli atti d'ufficio;

Visto l'art.23 del regolamento della performance del Comune di Marsala approvato con Delibera G.M. n 177 del 4.7.2019;

Richiamata la deliberazione 20.12.2024 N. 39 con cui il Consiglio di Amministrazione approva la relazione sulla performance dell'Istituzione anno 2023;

Vista l'asseverazione, sul documento di valutazione e della relazione finale della performance 2023, notificata dal Nucleo di Valutazione del Comune di Marsala con nota del 27.01.2025 ns.p.599/2025).

Ritenuto quindi, di procedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance sulla base delle

valutazioni da ciascuno conseguite secondo i criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, e tenendo conto delle risorse a tale fine destinate, come indicato nell'allegato prospetto 1);

Visto l'art. 184 del d.lgs. n. 267/2000;

Visti:

lo Statuto dell'Istituzione Marsala Schola;

il Bilancio 2025-2027 approvato con delibera n. 6 del 21.01.2025;

Rilevato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto ne consente di attestare la regolarità e la correttezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

Per le motivazioni sopra indicate

PROPONE

Di liquidare al personale dell'Istituzione e alle n.7 unità di personale del Comune di Marsala, assegnate all'Istituzione in forza del contratto di servizio fra enti, i premi correlati alla performance sulla base delle valutazioni da ciascuno conseguite, secondo i criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e tenendo conto delle risorse a tale fine destinate nel fondo per il salario accessorio del personale anno 2023, come indicato nell'allegato prospetto 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che la totale spesa per la premialità dell'anno 2023 è di €13.617,76 oltre oneri pari ad € 3.241,03 e irap pari a € 1.157,51;

Di trasferire al Comune di Marsala la somma di € 1.545,87 più € 131,39 per irap e € 367,91 per oneri, affinché provveda ad effettuare i pagamenti al proprio personale n.7 unità, come indicato nel suddetto elenco (all.1);

Di dare atto che complessiva somma di €13.617,76 oltre oneri e irap si trova allocata ai pertinenti capitoli di bilancio corrente 2025/2027 RRPP;

Incaricare il Responsabile dell'ufficio contabile/personale alla liquidazione di che trattasi con accredito sul cedolino del mese di febbraio 2025;

Dare atto che il presente provvedimento diverrà esecutivo sin dal momento del visto da parte del responsabile dei servizi finanziari.

Dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsto dal D.lgs 33/2013 e sarà trasmessa automaticamente dalla procedura informatica al Responsabile per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;

Dare atto che la pubblicazione per estratto ai sensi dell'art.18 L.R. 22/2008, come modificato dall'art.6 L.R. 11/2015, avverrà automaticamente nella sezione "Estratto atti Pubblicità Notizia".

Il Responsabile del procedimento
Rosanna Chirco

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Lì, 12-02-2025

Il Responsabile dell'Area

f.to Giancarlo Sparla