



**ISTITUZIONE COMUNALE  
"Marsala Schola"**

Delibera N. 39 del 20-12-2024

**OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2023**

L'anno duemilaventiquattro addì venti del mese di dicembre, si è riunito nella consueta sala d'Adunanza il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

Nominativo	P/A	Nominativo	P/A
BELLAFFIORE SERGIO	P	VIRZI' SALVATORE	P
INGRASSIA LUIGIA (in videoconferenza)	P		

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'ex art. 19, il DIRETTORE, Sparla Giancarlo, anche con funzioni di Segretario.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Adotta la delibera allegata che fa parte integrante del presente verbale.

# PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 39 del 20-12-2024

**OGGETTO:** Approvazione Relazione sulla Performance anno 2023

*La sottoscritta Funzionario Responsabile Sabina Panicola attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di stensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non ricorrono in analoghe situazioni, riferisce il seguente:*

Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1. Lettera b) del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., stabilisce che ogni Ente adotta annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance", approvato dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di Valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Richiamati:

- l'art. 29 del CCNL - Area Dirigenza anno '99, prevede che gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti in servizio presso l'Ente in relazione all'attività svolta nell'anno di riferimento;
- l'art. 4 del CCNL – area dirigenza 1998-2001, attualmente in vigore, demanda alla contrattazione decentrata integrativa la determinazione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.
- 
- Dato atto che nella definizione dei criteri gli Enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali stabiliti dall'Istituzione e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione in coerenza con detti obiettivi e secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui al CCNL 10.04.1996, così come modificato dall'art. 14 del CCNL - area dirigenza 1998-2001.
- 
- Dato atto che la suddetta Relazione costituisce, altresì, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della Performance;

Richiamate:

- Delibera del CdA n. 4 del 24.1.2023 con cui è stato approvato il Piano Programma 2023.2025;
- Delibera del CdA n. 7 del 31.1.2023 approvazione del PIAO 2023.2025;
- Delibera del CdA n. 13 del 15.3.2023 approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023.2025;

Visto che il Nucleo di Valutazione del Comune di Marsala, con nota ns prot. n. 7062 del 12.11.2024 hanno trasmesso gli esiti della valutazione della dell'attività svolta dall'Istituzione Marsala Schola e la valutazione anno 2023 del Direttore pro tempore dell'Istituzione Dott.ssa Maria Celona (in quiescenza dal 1° settembre 2024);

Preso atto che dagli esiti della valutazione, risulta che gli obiettivi dell'Istituzione Marsala Schola sono stati realizzati e la valutazione complessiva è pari a punti 100/100;

Considerato che la suddetta Relazione, adottata dal CdA dell'Istituzione, sarà trasmessa al Nucleo di

Valutazione per la validazione finale;

Ritenuto pertanto di approvare:

1. La Relazione sulla Performance – anno 2023, che allegato A) al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale,

Visti:

I vigenti Contratti collettivi nazionali lavoro di comparto-area dirigenziale;

I vigenti C.C.N.L. area funzioni F.L. del personale non dirigente;

l'art. 147 bis del Dlgs 267/2000 e s.m.i.;

il Dlgs 150/2009 s.m.i.;

il Dlgs 118/2011, il Dlgs 126/2014 e s.m.i.;

la L. 190/2012 s.m.i.;

il Dlgs 33/2013 s.m.i.;

il Dlgs 97/2016 s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Istituzione "Marsala Schola";

Visto lo statuto dell'Istituzione Comunale "Marsala Schola"

Visto l'ordinamento contabile e finanziario approvato con D.lgs 18.08.2000 n.267 e s.m.i.

PROPONE

Per le motivazioni in premessa citate:

1. di approvare la Relazione sulla Performance – anno 2023, che allegato A) al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale,
2. di specificare che le somme relative all'incentivazione di tutto il personale, giuste determinazioni di costituzione del fondo del personale e di quello dirigenziale, risultano ricomprese nei pertinenti capitoli del vigente bilancio;
3. Di trasmettere all'ufficio Personale giuridico ed economico la presente deliberazione al fine di porre in essere gli atti consequenziali;
4. di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa;
5. di dare atto che la relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 10 comma 8 lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013;

**Il Responsabile di Procedimento**

*PANICOLA SABINA*

IL DIRETTORE

attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62 del 2013 e del Codice di Comportamento Interno;

LETTA la proposta;

RITENUTO di condividerne in toto i presupposti di fatto e di diritto;

PROPONE al CdA di approvare la proposta esprimendo PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.14 dello Statuto.

**Il Direttore**  
*dott. Giancarlo Sparla*

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

CONSIDERATO che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 14 dello Statuto dell'Istituzione, reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;

VISTO l'art.10 del D.Lgs 150/09

VISTA la struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO lo Statuto;

Ad unanimità di voti

### **DELIBERA**

1. di approvare la Relazione sulla Performance – anno 2023, che allegato A) al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale,
2. di specificare che le somme relative all'incentivazione di tutto il personale, giuste determinazioni di costituzione del fondo del personale e di quello dirigenziale, risultano ricomprese nei pertinenti capitoli del vigente bilancio;
3. di trasmettere all'ufficio Personale giuridico ed economico la presente deliberazione al fine di porre in essere gli atti conseguenziali;
4. di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa;
5. di dare atto che ad avvenuta validazione, si provvederà alla pubblicazione del documento di validazione e della Relazione sulla Performance 2023 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 10 comma 8 lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013;

La presente Deliberazione, ad unanimità dei voti, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

L'originale dell'atto è stato firmato da tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione presenti alla seduta, ed è conservato agli atti dell'ufficio deliberazioni.

Il presente verbale viene sottoscritto dal Direttore in qualità di Segretario della Seduta e dal Presidente.

**Il Segretario**  
Dott. Sparla Giancarlo

**Il Presidente**  
AVV Bellafiore Sergio

