



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	Costituzione Fondo per Lavoro Straordinario anno 2025 ai sensi dell'art. 14 del CCNL dell'1.04.1999 e dell'art. 32 del CCNL del 16.11.2022. Impegno di spesa.
-----------------	---

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 45 del 03-02-2025

Il Direttore

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Rosanna Chirco;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;
- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Rosanna Chirco, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Direttore

Giancarlo Sparla

(Firmato digitalmente)

PERSONALE

Preliminare n. 45 del 03-02-2025

Oggetto:	Costituzione Fondo per Lavoro Straordinario anno 2025 ai sensi dell'art. 14 del CCNL dell'1.04.1999 e dell'art. 32 del CCNL del 16.11.2022. Impegno di spesa.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Premesso che

ai sensi dell'art. 14 del CCNL dell'1.04.1999, questo Ente è tenuto, ogni anno, a costituire, il Fondo per lavoro straordinario per far fronte ad esigenze imprevedibili e non programmabili;

Richiamata la nuova disciplina di cui all'art.32 del CCNL FL 2019/2021 che detta le regole sull'utilizzo delle risorse del lavoro straordinario e la misura oraria dei compensi dovuti al personale per le prestazioni rese in regime di lavoro straordinario, disapplicando l'art. 38 del Ccnl del 14.9.2000;

Dato atto che per l'anno 2025 il Fondo per il lavoro straordinario non è soggetto ad alcuna specifica riduzione ma va eventualmente considerato in sede di quantificazione del complessivo trattamento economico accessorio del personale ai sensi di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.;

Considerato che la costituzione del Fondo per lo Straordinario costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima del suo utilizzo;

Dato Atto della carenza di personale e dell'evoluzione normativa che impone nuovi e complessi adempimenti a cui è necessario inevitabilmente far fronte;

Ravvisata la necessità di autorizzare il personale dipendente ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario nell'anno in corso, per fronteggiare situazioni eccezionali, verificate e autorizzate di volta in volta dal Direttore, nel rispetto dei limiti delle disponibilità finanziarie determinate secondo i criteri contrattualmente definiti.

Ritenuto di costituire il Fondo per Lavoro Straordinario che, per l'anno 2025, risulta pari ad €. 3.437,94=, calcolato sulla scorta della normativa in atto vigente e della metodologia applicata negli anni precedenti, che dunque rimane di importo invariato;

Dato atto che anche del risultato della quantificazione annuale delle risorse disponibili del Fondo per le prestazioni Straordinarie - anno 2025 - dell'Ente sarà data opportuna e tempestiva informazione ai soggetti sindacali aventi titolo alla contrattazione decentrata integrativa dell'Istituzione;

Visti:

il D. Lgs. n. 267/2000;
il D. Lgs. n. 165/2001;
Il D.Lgs 75/2017e smi;
CC.CC.NN.LL. vigenti;
lo Statuto dell'Istituzione;
il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
il CCDI 2023/25 dell'Istituzione sottoscritto in data 23.11.2023;
Visto il Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con delibera CdA n. 6 del 21.1.2025;
Visto il PIAO 2025/27 approvato con Delibera n.8 del 29.01.2025;
Preso atto dell'art.24 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione aggiornato 2023/2025, adottato dal Comune di Marsala con Delibera G:M: n. 409 del 20.12.2023, relativo all'attività di vigilanza nei confronti di Enti e Società partecipate e/o controllate dal Comune di Marsala;
Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e che qui s'intende riportato:

- **costituire**, ai sensi dell'art. 14 del CCNL dell'1.04.1999 e dell'art. 32 del CCNL del 16.11.2022, il Fondo per lavoro straordinario per il personale non dirigente per l'anno 2025 che risulta pari ad €. 3.437,94= (al netto dei relativi oneri previdenziali e assistenziali e IRAP) sul capitolo 160/7, € 818,23 per oneri sul capitolo 160/1 e € 292,22 per irap sul capitolo 160/3 del Bilancio di previsione 2025/27;
- **provvedere**, pertanto, all'assunzione dell'impegno di spesa, ai sensi dell'articolo 183 del d.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell'articolo 7 del D.P.C.M. 28/12/2011, di €.4.548,89 sul cap,160/7 comprensivo di oneri e irap;
- **dare atto** della carenza di personale e dell'evoluzione normativa che impone nuovi e complessi adempimenti a cui è necessario inevitabilmente fronteggiare;
- **autorizzare** i dipendenti dell'Ente a prestare lavoro straordinario, nei limiti e nel rispetto delle previsioni del contratto nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- **dare atto** che le ore di lavoro straordinario potranno essere prestate previa verifica e specifica autorizzazione del Direttore e verranno corrisposte con successivo provvedimento previa attestazione del servizio rilevazione presenze;
- **accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.
- **dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione da parte del Responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs.n.267/2000;
- **trasmettere** la presente determinazione per l'informativa alle OO.SS.;

- **dare atto** il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio on line dell'Istituzione Marsala Schola, ed è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al dlgs 33/2013 e sarà trasmesso automaticamente dalla procedura informatica al Responsabile per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;
- **dare atto** che la pubblicazione dell'atto nella sua interezza, ai sensi dell'art.18 della Legge Regionale 22/2008 e smi, verrà automaticamente pubblicato nella sezione "Obblighi pubblicazione L. R. Sicilia".

Il Responsabile del procedimento

Rosanna Chirco

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Lì, 03-02-2025

Il Responsabile dell'Area

f.to Giancarlo Sparla