



## *Città di Marsala*

*Medaglia d'oro al valore civile*

### **ISTITUZIONE COMUNALE** ***“Marsala Schola”***

#### **IL DIRETTORE**

Visto: l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Richiamati:

- il contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 (di seguito CCDI) sottoscritto il 23.11.2023, che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dell'art.10 del suddetto CCDI;
- l'accordo decentrato per l'utilizzo del fondo incentivante relativo all'anno 2024, nel quale sono state previste le risorse destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali anno2024, sottoscritto in data 10 ottobre 2024.

#### **RENDE NOTO**

##### **ART. 1**

##### **INDIZIONE DELLA PROCEDURA**

È indetta la procedura per il conferimento dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree degli **“Operatori esperti” e degli “Istruttori”**.

Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti dell'Istituzione Comunale “Marsala Schola” (di seguito Istituzione) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2, possono presentare domanda nei termini e modalità indicati nell'art. 4.

##### **ART. 2**

##### **REQUISITI**

Secondo quanto previsto dal CCDI triennio 2023-2025 del 23.11.2023, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;

ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

b) E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

c) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna area e posizione è stato individuato dalla Delegazione Trattane in sede di ripartizione delle risorse per l'anno in corso;

d) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

e) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, a n.4 dipendenti Area "Operatori Esperti" da posizione economica 1 a 2 e n.4 dipendenti Area "Istruttori" da posizione economica 1 a 2, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri di cui all'art.3.

## ART. 3

### CRITERI PER LA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dal CCDI triennio 2023-2025 del 23.11.2023, come di seguito riportato:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
2. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
3. Titoli di studio.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i criteri sono così ponderati:

**Criterio n.1: peso minimo del 40%**

Valutazione da 50 a 60 punti 50

Valutazione da 60 a 70 punti 52

Valutazione da 70 a 80 punti 54

Valutazione da 80 a 90 punti 56

Valutazione da 90 a 100 punti 58;

**Criterio n.2: peso massimo del 40%**

Attribuzione di punti 0,1 per ogni mese di servizio;

**Criterio n.3: peso massimo del 20%**

Diploma di licenza media, punti 2;

Diploma di scuola secondaria di secondo grado, punti 4;

Laurea (triennale o magistrale), punti 6;

**Criteri di priorità in caso di parità sono:**

a) maggiore anzianità presso l'ente;

b) tempo residuo dall'età di pensionamento;

c) maggiore età;

d) minor numero di progressioni economiche effettuate.

## **ART. 4**

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato (**A**) al presente bando può essere presentata brevi mano all'Ufficio protocollo, che rilascerà idonea ricevuta o mediante PEC/email entro la data di scadenza del bando;

Le domande di partecipazione devono essere presentate entro il **giorno 31.10.2024**.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Documento di identità in corso di validità,
- Copia delle schede di valutazione degli anni 2021/2022/2023,
- Copia Titoli di studio.

## **ART. 5-**

### **ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA**

La valutazione della domanda presentata è effettuata dal Direttore e dal responsabile dell'ufficio del Personale.

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 3;

Il Direttore e Il responsabile dell'Ufficio personale, verificate le domande, procedono all'assegnazione dei relativi punteggi;

Il Responsabile dell'ufficio del Personale predispone le graduatorie di carattere provvisorio suddivise per Area degli "Operatori Esperti" e Area degli "Istruttori" indicando il punteggio parziale (valutazione/servizio/titoli di studio) e complessivo attribuito a ciascun candidato;

Le suddette graduatorie provvisorie sono approvate con Determina del Direttore pubblicata all'Albo pretorio on-line per 5 giorni consecutivi.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare opposizione/ricorso interno, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile.

Il ricorso dovrà pervenire utilizzando la procedura on-line del protocollo informatico interno, scaduto il termine in assenza di ricorsi o opposizioni, si procederà all'approvazione delle Graduatorie Definitive, distinte per Aree e posizione economica;

## **Art. 6**

### **DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

Il differenziale stipendiale all'interno dell'area di inquadramento decorre dal 01 gennaio 2024.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli eventi diritto e con la relativa assegnazione del differenziale stipendiale.

## **ART. 7**

### **COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni ai candidati relativi al presente bando, salvo se diversamente specificato, sono effettuate tramite la procedura on-line del protocollo informatico interno.

## **ART. 8**

### **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

## **ART.9**

### **NORME FINALI**

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCDI triennio 2023/2025 e alla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale dell'Istituzione fino al 31.10.2024.

Per eventuali quesiti contattare il Funzionario Resp. ufficio personale:  
Rosanna Chirco telef.0923993690/674.

## Allegato A

Al Direttore  
dell'Istituzione Comunale  
"Marsala Schola"

OGGETTO: Avviso di selezione per differenziali stipendiali all'interno dell'Area degli "Operatori esperti" e dell'Area degli "Istruttori" anno 2024, come previsto nel CCDI sottoscritto in data 10.10.2024.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_), con domicilio in  
\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_, in servizio a tempo  
indeterminato presso l'Ente, con il profilo di \_\_\_\_\_.

### CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione per il differenziale stipendiale all'interno dell'area degli \_\_\_\_\_.

A tal proposito, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

### DICHIARA

1. di non avere beneficiato negli ultimi tre anni di alcun differenziale stipendiale;
2. di non avere avuto negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari;
3. di non avere procedimenti disciplinari pendenti;
4. di aver riportato le valutazioni individuali nelle schede di valutazione afferenti agli anni 2021, 2022 e 2023, come di seguito:  
Punti \_\_\_\_\_ per l'anno 2021  
punti \_\_\_\_\_ per l'anno 2022  
punti \_\_\_\_\_ per l'anno 2023
5. di essere in servizio presso l'Istituzione con il medesimo profilo a cui si intende partecipare dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;
6. di allegare:  
Copia schede di valutazione 202-2022-2023  
Copia Titoli di studio  
Copia C.I. in corso di validità

Marsala \_\_\_\_\_

Firma  
\_\_\_\_\_