



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	Attribuzione differenziali stipendiali all'interno delle aree degli "Operatori Esperti" e degli Istruttori ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019/21e del CCDI 2023/25 - Anno 2024.
-----------------	---

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 264 del 15-10-2024

Il Direttore

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Rosanna Chirco;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;
- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Rosanna Chirco, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Direttore

Giancarlo Sparla

(Firmato digitalmente)

PERSONALE

Preliminare n. 265 del 15-10-2024

Oggetto:	Attribuzione differenziali stipendiali all'interno delle aree degli "Operatori Esperti" e degli Istruttori ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019/21e del CCDI 2023/25 - Anno 2024.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Premesso:

che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- comma 1 *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione..."*;
- comma 2 *"L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79..."*

dato atto che il differenziale stipendiale può essere riconosciuto ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2023;

considerato che i differenziali stipendiali devono essere attribuiti sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 23.11.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto del servizio prestato presso l'Ente e del titolo di studio, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

considerato che con determinazione n. 169 del 2.7.2024 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024;

preso atto che i Revisori dei Conti, con verbale n.11/2024 inviato in data 25.7.2024 prot. 4923 hanno espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo di che trattasi;

richiamato il verbale n.3 del 13.9.2024 con cui la Delegazione trattante di parte datoriale e sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di riparto delle somme per il personale non dirigente relative all'anno 2024;

preso atto che Revisori dei Conti, con verbale n.13 del 26.9.2024 inviato in data 3.10.2024 prot. 5918 hanno espresso parere favorevole sul riparto delle somme come da ipotesi sottoscritta in data 13.9.2024;

considerato che in data 10.10.2024 la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 7.000,00 all'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree Area degli "Operatori esperti" (n.4 posizioni) e dell'Area degli "Istruttori" (n.4 posizioni);

ritenuto

di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle suddette aree, in favore del personale in servizio presso l'Istituzione

di approvare il relativo bando di selezione comprensivo dello schema di domanda, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

visti:

- il vigente CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

_ il CCDI dell'Istituzione triennio 2023/25;

- il D.Lgs n. 267/2000;

- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.

- il D.Lgs n. 165/2001;

vista la delibera del CdA n.14 del 22.3.2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2024/2026 e smi;

Vista la Delibera del CdA n.8 del 31.01.2024 con cui è stato approvato il PIAO 2024/26;

Preso atto dell'art.24 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione aggiornato 2023/2025, adottato dal Comune di Marsala con delibera GM n.326 del 9.9.2024, relativo all'attività di vigilanza nei confronti di Enti e Società partecipate e/o controllate dal Comune di Marsala;

Visto il Regolamento del personale e l'organigramma dell'Ente;

Visto lo Statuto dell'istituzione;

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

PROPONE

Indire, per l'anno 2024, la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree degli "Operatori Esperti" (n.4 posizioni) e degli "Istruttori" (n.4 posizioni) in favore del personale dipendente dell'Istituzione e nel limite delle risorse finanziarie disponibili così come ripartito nel CCDI 2024 sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte datoriale e sindacale in data 10.10.2024;

Approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dare atto che:

- la procedura e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente CCDI triennio 2023/2025 sottoscritto in data 23.11.2023;
- la spesa complessiva per i differenziali stipendiali è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2024/2026, esercizio 2024;

Disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente fino al 31.10.2024 per la presentazione delle domande;

Precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto e precisamente n.4 posizioni area degli "Operatori esperti" e n. 4 posizioni area degli "Istruttori" per un importo massimo complessivo di fondi disponibili pari e non superiore a €. 7.000,00.;

Dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio on line dell'Istituzione Marsala Schola, ed è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al dlgs 33/2013 e sarà trasmesso automaticamente dalla procedura informatica al Responsabile per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;

Dare atto che la pubblicazione dell'atto nella sua interezza, ai sensi dell'art.18 della L.R. 22/2008 e successive modifiche ed integrazioni, avverrà automaticamente nella sezione "Obblighi di Pubblicazione Regione Sicilia".

Il Responsabile del procedimento

Rosanna Chirco

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Lì, 15-10-2024

Il Responsabile dell'Area

f.to Giancarlo Sparla